

Strategie 2030

Leitfragen und Fokusthemen

Erläuterungen

Außenwahrnehmung

Was wissen die Menschen über das DRK?

Fokusthema

Trotz des hohen Bekanntheitsgrades sind das umfassende Leistungsspektrum, die Ziele und das Mandat des DRKs in der breiten Bevölkerung nicht bekannt.

Leitfrage

Wie könnte das umfassende Leistungsspektrum, die Ziele und das Mandat des DRKs der breiten Bevölkerung näher gebracht werden?

Was ist damit gemeint?

- Sehr viele Menschen kennen uns, wissen aber nicht genau, was wir alles machen und was seit mehr als 150 Jahren unser Auftrag ist.
 - Wie können wir das ändern?
 - Wie können wir sichtbarer werden?
 - Wie können wir den Menschen erklären, was die Aufgabe des DRK ist?

Image

Was verbinden die Menschen mit dem DRK?

Fokusthema

Während die Gesellschaft auf die Hilfsbereitschaft, Zuverlässigkeit und Neutralität des DRKs vertraut, nimmt sie das DRK auch als konservativ und sicherheitsbewusst wahr.

Leitfrage

Benötigt das DRK eine Imagekorrektur und wenn ja welche?

Was ist damit gemeint?

- Viele Menschen sagen, dass das DRK immer allen hilft und dabei neutral bleibt. Sie sagen aber auch, dass wir nur wenige Risiken eingehen und uns Sicherheit sehr wichtig ist. Außerdem glauben sie, dass es schwierig ist, im DRK Dinge zu verändern und die Organisation an neue gesellschaftliche Herausforderungen anzupassen.
 - Stimmt das - finden wir das gut oder schlecht - sollten wir das ändern?
 - Wenn ja, wie wollen wir von den Menschen gesehen werden? Wollen wir vielleicht zum Beispiel moderner wirken?

Attraktivität der Organisation

Was macht das DRK gut? Warum wollen viele beim DRK mitmachen?

Fokusthema

Die Haupt- und Ehrenamtlichen sind stark intrinsisch motiviert und in ihren Arbeitseinheiten selbstorganisiert. Gleichzeitig arbeiten sie in einem Umfeld, das geprägt ist durch starre Strukturen und traditionellen Führungsstilen.

Leitfrage

Wie können Arbeitsumfeld, Strukturen und Führung die Haupt- und Ehrenamtlichen in ihrer täglichen Arbeit unterstützen und weiter motivieren?

Was ist damit gemeint?

- Die Haupt- und Ehrenamtlichen im DRK sind sehr motiviert und planen ihre Sitzungen und Aufgaben oftmals selbst. Sie haben also die Möglichkeit, eigene Ideen zu äußern. Es ist aber nicht immer möglich, diese auch in die Tat umzusetzen.
 - Wie können wir das besser machen?

- Was brauche ich als Ehren- oder Hauptamtliche unterstützend für meine tägliche Arbeit im DRK?

Kultur des Miteinanders

Wie gehen wir im DRK miteinander um?

Fokusthema

Wertschätzung, gelebte Offenheit und Rückhalt erfolgt v.a. in der unmittelbaren Kollegenschaft, aber nicht über Hierarchien hinweg.

Leitfrage

Wie können gelebte Offenheit und Wertschätzung über Arbeitseinheiten, Hierarchie- und Verbandsebenen hinweg zwischen und unter Haupt- und Ehrenamtlichen verstärkt werden?

Was ist damit gemeint?

- Innerhalb der einzelnen Gruppen verstehen sich die Mitglieder oft gut, gehen freundlich miteinander um und sagen Danke für die geleistete Arbeit.
 - Wie können wir dafür sorgen, dass alle Menschen im DRK (auf allen Ebenen des Verbands) freundlich, offen und respektvoll miteinander umgehen?
 - Wie können wir unsere Offenheit, Transparenz und Wertschätzung im DRK zeigen?

Partizipation

Wie können wir dafür sorgen, dass die Menschen mitmachen und eigene Ideen einbringen können?

Fokusthema

Die Einbindung der anvertrauten Menschen bei der Ausgestaltung des Angebots muss verstärkt werden.

Leitfrage

Wie gelingt es, eine inklusive Haltung gegenüber anvertrauten Menschen zu stärken, und Zielgruppen intensiver in die nachhaltige Ausgestaltung des Angebotes einzubinden?

Was ist damit gemeint?

- Es sollten noch mehr Menschen bei der Ausgestaltung der Angebote des DRK mitmachen und ihre eigenen Ideen in den Verband einbringen können.

- Wie können wir das umsetzen?
- Wie können wir unseren Verband noch offener gestalten?

Ehrenamt

Fokusthema

Von dem nachweislich hohen Engagement-Potenzial in der Bevölkerung wird aufgrund von Eintrittsbarrieren ins DRK und fehlender Bindung zu wenig Gebrauch gemacht.

Leitfrage

Wie können Ehrenamtliche und Freiwillige nachhaltig gewonnen, eingebunden und an das DRK gebunden werden?

Was ist damit gemeint?

- Viele Menschen möchten ehrenamtlich arbeiten. Sie finden es aber schwierig, im DRK mitzumachen, weil es viele Regeln, Formulare und teils vorab zu leistende Schulungen gibt. Wenn sie beim DRK mitmachen, kommt es oft vor, dass sie schnell wieder gehen.
 - Wie können wir dafür sorgen, dass mehr Menschen zu uns kommen und weiter aktiv mitmachen möchten?
 - Wie können wir ihnen das Gefühl geben, ein wichtiger Teil des DRK zu sein, damit sie bei uns bleiben wollen?
 - Wie können wir andere von uns begeistern, für uns gewinnen und sie einbinden?

Veränderungsfähigkeit

Wie geht das DRK mit Veränderungen oder neuen Herausforderungen um?

Fokusthema

Nicht ausreichende Innovationskraft und Flexibilität hemmen das DRK, angemessen auf die sich verändernden Herausforderungen zu reagieren.

Leitfrage

Was braucht es im DRK, um sich proaktiv und angemessen auf die sich ständig verändernden Herausforderungen einzustellen und Innovationen schnell in die Breite zu tragen?

Was ist damit gemeint?

- Die Welt verändert sich und das DRK braucht manchmal länger, um gute (passende, flexible, angemessene) Lösungen für diese neuen Herausforderungen zu finden.
 - Wie können wir für kommende Herausforderungen schneller, gute Lösungen finden?
 - Wie können wir alle über diese neuen Lösungen informieren?

Vernetzung

Wie arbeiten wir im DRK und mit anderen Organisationen gut zusammen?

Fokusthema

Um zukunftsfähig zu bleiben, braucht das DRK belastbare Kooperationen innerhalb und außerhalb der Rotkreuzbewegung.

Leitfrage

Wie kann das DRK gewinnende, nachhaltige und zielführende Kooperationen innerhalb und außerhalb der Rotkreuzbewegung weiter ausbauen?

Was ist damit gemeint?

- Gemeinsam geht vieles einfacher und besser, das gilt für das DRK insgesamt und für unsere Zusammenarbeit mit anderen Organisationen.
 - Mit wem arbeiten wir schon zusammen und wie können wir das besser machen?
 - Mit wem sollten wir noch zusammenarbeiten?
 - Welche sinnvollen Netzwerke brauchen wir inner- und außerhalb des DRK?

Compliance

Welche Regeln sind richtig und wichtig?

Fokusthema

Zum Schutz der Organisation, der Ehren- und Hauptamtlichen, sowie der anvertrauten Menschen, ist ein compliance-konformes Verhalten unabdingbar.

Leitfrage

Wie kann compliance-konformes Verhalten auf allen Hierarchieebenen entwickelt und in Zukunft sicher gestellt werden?

Was ist damit gemeint?

- Regeln sind wichtig, damit wir Menschen helfen können und das DRK als Organisation sowie alle Mitglieder und Mitarbeitenden geschützt sind.
 - Wie können wir dafür sorgen, dass sich alle im DRK diese Regeln kennen?
 - Wir können wir dafür sorgen, dass sich alle im DRK an diese Regeln halten?

Finanzierung und Wirtschaftlichkeit

Helfen kostet Geld, z.B. für Material, Autos, Räume, usw.

Fokusthema

Das DRK muss neue Finanzierungs- und Geschäftsmodelle, sowie interne Verteilungsmechanismen entwickeln, um in Zukunft weiter bedarfsorientiert und mit größtmöglicher Wirkung seine Aufgaben erfüllen zu können.

Leitfrage

Wie sollten Finanzierungs- und Geschäftsmodelle des DRK in der Zukunft aussehen und wie könnten neue Modelle, inkl. wirtschaftlich betriebene Geschäftszweige, zur besseren Deckung des Ressourcenbedarfs aussehen?

Was ist damit gemeint?

- Das DRK braucht neue Ideen, um Mittel einzuwerben, mit dem es anderen Menschen helfen und seine Leistungen erfüllen / ausbauen kann. Wir müssen entscheiden, wie wir diese Mittel am besten verwenden, um unsere Aufgaben gut erfüllen zu können.
 - Woher bekommen wir diese Mittel?
 - Welche neuen Möglichkeiten gibt es dafür?
 - Wo können wir Geld sparen?
 - Wo können wir vorhandene Gelder für andere nicht finanzierten Aufgaben einsetzen?